

## 女性が輝く職場づくりプロジェクト

## 女性活躍の真の目的・効果の企業への理解促進(企業ネットワーク構築支援事業)

## 1 取組趣旨

県北・中央・県南の各地域において、それぞれの地域で選定（ピックアップ）した企業経営者を1年かけてロールモデルとして育て、そのロールモデル企業（経営者）が中心となって、それぞれの地域内企業のボトムアップを図る仕組みを構築する。

また、企業におけるアンコンシャス・バイアスの是正やダイバーシティ＆インクルージョン（D＆I）の推進のため、D＆I現場推進責任者を職場（特に男性）の意識改革のオピニオンリーダーとして育成する。

## 2 取組内容

県内企業の経営者とD＆I現場推進責任者の2層を対象とした研修を開催する。

【研修概要】		経営戦略起点の意識改革	マネジメント起点の意識改革
対 象 者		ダイバーシティ経営の推進に意欲のある「企業経営者」	職場の意識改革・行動変容を加速化させたい「D＆I現場推進責任者」
開 催 時 期		<共通> 令和5年7月～令和6年3月（3のスケジュール参照）	
開 催 場 所		<共通> 県内3か所（県北・中央・県南地区）	
プログラム (3h×4回)	座 学	<共通> ・目的（D＆I推進（女性活躍推進）の重要性と意義を理解） ・現状維持のリスクと対処方法 ・県の支援施策とその活用事例	
	W S	<共通> ・県内企業の取組事例（期待された効果が得られなかったと思われる失敗事例を含む）の紹介 ・参加企業の現状や課題、取組等の共有による気づき、課題解決（職場や管理職の行動変革）に向けた方策の検討	
ゴ ー ル		今後自社で取り組む「経営計画」の策定・実行	今後自社で取り組む「行動変革宣言」の策定・実行

## 3 スケジュール

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
PT 発足 キック MT	準備		経営者	研修①	準備	研修②	準備	研修③	準備	研修④ 報告会	検 証
			マネ	研修①	準備	研修②	準備	研修③	準備	研修④ 報告会	

## 4 目指す姿

女性が輝いて活躍できる職場を増やすことにより、女性活躍の更なる推進を図るとともに、秋田経済の活性化に資することで、秋田の持続的成長の仕組みを構築する。